

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO

ZA LETI 2016 in 2017

1. UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF) v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2016 IN 2017

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETI 2016 IN 2017

TABELARNI DEL

MESTNA OBČINA NOVO MESTO	Stanje zaposlenosti na dan 1. 11. 2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2015 iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2015)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2016)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2017)
FUNKCIONAR - ŽUPAN	1	1	1	1
ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA	2	3	3	3
OSTALI JAVNI USLUŽBENCI	86	86	80	80
PRIPRAVNIKI	1	3	3	3
S K U P A J	90	93	87	87

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2016 in 2017

Predvideno število delovnih mest v Mestni občini Novo mesto se v letu 2016 zaradi ustanovitve organa skupne občinske uprave – Medobčinskega inšpektorata in redarstva Mestne občine Novo mesto, Občine Dolenjske Toplice, Občine Mirna Peč, Občine Žužemberk in Občine Straža zmanjša za 6 delovnih mest, na 87. Od tega 1 funkcionar, ki svojo funkcijo opravlja poklicno (župan), 3 delovna mesta za določen čas, za čas mandata župana, 80 delovnih mest ostalih javnih uslužbencev, in sicer 79 za nedoločen čas in 1 za določen čas (direktorica občinske uprave). Predvidena so tudi 3 delovna mesta pripravnikov.

Kadrovski načrt za leto 2017 predvideva, da bo število delovnih mest na dan 31. 12. 2017 enako številu delovnih mest na dan 31. 12. 2016

2.2 Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2016 in 2017 cca. 5 dijakom oz. študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji letnik.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta Mestne občine Novo mesto v proračunskem obdobju 2016 in 2017.

Gregor MACEDONI,
ŽUPAN