

Številka: 100-4/2020-1 (01)
Datum: 28.10.2020

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in četrtega odstavka 22. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave občin Dolenjske (DUL, št. 8/20) na predlog direktorice skupne uprave župani občin ustanoviteljic Skupne občinske uprave občin Dolenjske (v nadaljevanju: SOU OD) sprejmejo

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 IN 2022

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Skladno s četrtim odstavkom 22. člena Odloka kadrovski načrt za posamezno proračunsko leto sprejmejo župani občin ustanoviteljic na predlog direktorja skupne uprave.

2. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008- ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Skupni občinski upravi občin Dolenjske, št. 100-2/2019 z dne 8.11.2019, 030-2019 z dne 13.11.2019, 100-96/2019 z dne 8.11.2019, z vsemi spremembami in dopolnitvami.

3. KADROVSKI NAČRT

Skupna občinska uprava občin Dolenjske	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2022
Javni uslužbenci za nedoločen čas	27	27	27
SKUPAJ	27	27	27

Tabela 1: Predlog kadrovskega načrta SOU OD

4. OBRAZLOŽITEV

Predvidena struktura zaposlenih v letu 2021 in letu 2022 je naslednja:

- na področju inšpekcije štirje zaposleni
- na področju redarstva šest zaposlenih
- na področju urejanja prometa sedem zaposlenih
- na področju pravne službe sedem zaposlenih
- na področju civilne zaščite en zaposlen
- na področju požarnega varstva en zaposlen.
- vodja organa.

SOU OD si bo v okviru finančnega načrta za leto 2021 in leto 2022 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

5. ZAKLJUČEK

Predlog kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom sprememb Finančnega načrta skupne občinske uprave občin Dolenjske za leti 2021 in 2022.