



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

## **PRORAČUN ZA LETO 2018**

# **KADROVSKI NAČRT MONM ZA LETI 2018 IN 2019**

marec 2017

# KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO

## ZA LETI 2018 in 2019

### 1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v občinski upravi Mestne občine Novo mesto poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena (Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF). S kadrovskim načrtom se prikaže dovoljeno stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU – vezano na mandat,
- število zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

## 2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2018 IN 2019

### Tabelarični prikaz

#### PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETI 2018 IN 2019

<b>MESTNA OBČINA NOVO MESTO</b>	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)
<b>FUNKCIONAR - ŽUPAN</b>	1	1
<b>ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA</b>	4	4
<b>OSTALI JAVNI USLUŽBENCI</b>	83	83
<b>S K U P A J</b>	<b>88</b>	<b>88</b>

### 2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2018 in 2019

Kadrovski načrt za leto 2018 in za leto 2019 predvideva 88 zaposlitvenih delovnih mest. Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2018 in 2019 se, glede na stanje kadrovskega načrta za leto 2017, zmanjša za 3 zaposlitvena delovna mesta.

### 2.2 Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2018 in 2019 cca. 10 dijakom oz. študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji razred oz. letnik.

### 2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta Mestne občine Novo mesto v proračunskem obdobju 2018.