



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

PRORAČUN ZA LETO 2026

KADROVSKI NAČRT MONM

Junij 2025

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVO MESTO

ZA LETO 2026

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v občinski upravi Mestne občine Novo mesto poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za leto 2026.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU – vezano na mandat,
- število zaposlenih za določen in nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2026

Tabelarični prikaz

PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE NOVO MESTO ZA LETO 2026

MESTNA OBČINA NOVO MESTO	Stanje zaposlenosti na dan 31. 3. 2025	Sprejet kadrovski načrt za leto 2025	Predlog kadrovskega načrta za leto 2026
FUNKCIONAR - ŽUPAN - PODŽUPANI	3	3	3
ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU ŽUPANA – ZA ČAS TRAJANJE FUNKCIJE ŽUPANA	2	4	4
OSTALI JAVNI USLUŽBENCI	93	98	98
S K U P A J	98	105	105

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2026

Predvideno število delovnih mest v Mestni občini Novo mesto ostaja v letu 2026 enako kot v letu 2025, torej 105 delovnih mest.

2.2 Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2026 cca. 10 dijakom oz. študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji razred oz. letnik.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta Mestne občine Novo mesto v proračunskem obdobju 2026.